

山形大学人文社会科学部教員公募（労働政策・労働法担当）

1. 募集人員 1名（講師／テニュアトラック）
2. 所属 学術研究院
（人文社会科学部人文社会科学科 地域公共政策コース 主担当）
3. 専門分野 労働政策・労働法
4. 担当科目等 (1) 専門教育科目における労働政策（社会保障政策も可）、労働法、
専門演習、実践（PBL）科目、その他の専門科目
(2) 基盤共通教育科目
なお、基盤共通教育科目については、以下をご参照ください。
<http://www.ias.yamagata-u.ac.jp/>
(3) 大学院修士課程における講義及び演習
※将来、学部改組等があった場合、授業科目名の変更又は追加となる場合がある。
5. 応募資格 (1) 博士の学位又は Ph.D.を有すること（取得見込みを含む）もしくはそれ
に相当する研究能力を有すること
(2) 労働政策・労働法に関係する研究業績を有すること
(3) 地域連携等に主体的に貢献できること
6. 採用予定日 2022年4月1日（あるいは、それ以降のできるだけ早い時期）
7. 処遇等 常勤（テニュアトラック）
任期は5年間とします。採用時からテニュアトラック期間（5年）満了時
までに学内規定に基づくテニュア審査が行われ、可とされた場合にはテ
ニュアが付与されます。
※本学のテニュアトラック制度については、下記をご参照ください。
(<https://www.yamagata-u.ac.jp/jp/recruitment/20201105/>)
[給与]
国立大学法人山形大学年俸制（Ⅱ）適用職員給与規程による年俸制。
経歴等を考慮し、基本年俸を決定します。
[保険]
文部科学省共済組合（健康保険・厚生年金）、雇用保険、労災保険
[勤務時間]
8：30-17：00を基本とする裁量労働制
[休日]
毎週土・日曜日・国民の休日に関する法律に定める休日、年末年始

8. 提出書類 (1) 履歴書 1部 (様式自由。写真添付, 生年月日, 自宅の住所, 電話番号, E-Mail アドレスを明記)
(2) 研究業績目録 5部 (様式自由。著者名, タイトル, 掲載雑誌等名, 巻号, 発行年, ページ, 査読の有無を明記したもの。また科学研究費補助金等の外部資金獲得実績があれば, その概要 (研究代表者, 研究課題名, 申請の細目名, 期間等) を明記してください。)
(3) 主要業績3点及びその要旨 各5部 (コピー可。要旨は各1,000字程度の日本語)。ただし博士論文および単著を提出する場合は1部で可。
(4) 今後の研究計画 5部 (1,000字程度の日本語)
(5) 採用後の教育に対する抱負 5部 (1,000字程度の日本語)
(6) 講義科目「労働政策」(労働法または社会保障政策でも可)のシラバス (2単位 (15回分)、書式自由)。
9. 応募期限 2021年12月20日 (月) (必着)
10. 書類提出先 〒990-8560 山形県山形市小白川町1-4-12
山形大学小白川キャンパス事務部総務課 気付
山形大学人文社会科学部長 宛
※書類提出の際は封筒に「労働政策・労働法担当教員応募書類」と朱書し, 簡易書留で送付してください。
※提出書類は原則として返却しません。著書等の返却を希望される場合は, 応募の際に宅配便着払い用紙 (必要事項を記入したもの) を貼った封筒を同封して下さい。
11. 問合せ先 山形大学小白川キャンパス事務部総務課総務担当 (人文社会科学部)
TEL: 023-628-4203
E-mail: yu-jisoumu@jm.kj.yamagata-u.ac.jp
※問い合わせはE-mail でお願ひします。
12. その他 (1) 本学では, 教員の年齢別構成の改善を図るため特に若手教員活躍の場を全学的に拡大し, 教育研究を活性化していく予定です。このことをふまえ, 今回の公募は若手研究者の応募を歓迎します。
(2) 本選考は「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則って男女共同参画を推進するため, 女性研究者の応募を歓迎します。
(3) 選考段階で面接や模擬授業を行うことがあります。その際の旅費等は自己負担となります。
(4) 採用後は, 山形市又はその近郊に居住していただくことになります。

以上